

Política interna para el cumplimiento de la NOM - 035

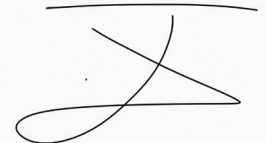
Para el Grupo Empresarial Nuvoil y sus empresas, nuestro principal activo son cada uno de los colaboradores que día con día trabajan para alcanzar los objetivos, los cuales impactan en la mejora de su calidad de vida y la de sus familias.

Partiendo de ello, establecemos el compromiso por preservar la integridad psicológica y física de todos los colaboradores. En la presente política describimos los compromisos que asumimos para prevenir y controlar los factores psicosociales, promover entornos organizacionales favorables y prevenir actos de violencia o acoso laboral.

- Todas las acciones de los colaboradores se regularán conforme al Código de Ética y Conducta.
- Disponer de canales seguros y confidenciales para la denuncia de actos que atentan contra la integridad de las personas que forman parte de nuestros grupos de interés.
- Continuar creando espacios que promuevan el sentido de pertenencia de todos los colaboradores.
- Comunicar claramente a todos los colaboradores las funciones y los horarios de trabajo asignados de manera equitativa y de acuerdo a las leyes aplicables del país.
- Implementar programas de formación orientados a desarrollar los conocimientos de los colaboradores y lograr la mejora continua de su desempeño.
- Promover canales de comunicación entre directores, coordinadores y colaboradores, con la finalidad de que las opiniones sean escuchadas y tomadas en cuenta, siempre que sea posible.

- Evaluar el desempeño de los colaboradores, que incluya la retroalimentación y reconocimiento de los resultados sobresalientes y, que sean la base para el diseño de planes de capacitación y desarrollo.
- Difundir las medidas implementadas para prevenir y controlar los factores psicosociales y crear entornos de trabajo saludables, así como, la presente política.
- Promover en directores, coordinadores y colaboradores su participación durante la implementación de esta política.

Ante cualquier duda o comentario de la presente política, puedes dirigirte con tu superior jerárquico o con la gerencia de Capital Humano.



José Edel Álvarez Delong
Director General