

Política de Responsabilidad Social Corporativa

nuvoil fortalece los programas y acciones de responsabilidad social corporativa continuamente en la búsqueda de su misión.

“Ofrecemos servicios y productos especializados a través de alianzas estratégicas y recursos humanos comprometidos; para dar soluciones confiables e innovadoras con responsabilidad social al sector energético.”

Para nuvoil gestionar los impactos en el contexto de sustentabilidad asociados a la producción de hidrocarburos es una **premisa fundamental para trascender** en el sector petróleo y gas.

La responsabilidad social corporativa de nuvoil considera a la norma internacional estandarizada- ISO 26000 para gestionar la estrategia de negocio hacia los siete principios establecidos:

1. Rendición de cuentas.
2. Transparencia
3. Comportamiento ético.
4. Respeto a los intereses de las partes interesadas.
5. Respeto al principio de legalidad.
6. Respeto a la norma internacional de comportamiento.
7. Respeto a los derechos humanos.

Para escalar el modelo de gestión de responsabilidad social corporativa, nuvoil se ha adherido en el año 2016, a la misión de una economía global más sustentable e incluyente establecida por el Pacto Mundial de la ONU haciendo público el compromiso de contribuir a los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS).

Definición de Responsabilidad Social

Es la responsabilidad de la empresa en los impactos de sus decisiones y actividades en la sociedad, el ambiente, a través de un comportamiento ético y transparente¹.

Objetivo: Alinear la estrategia de negocio enfocada a un crecimiento permanente del nivel de seguridad en el medio ambiente, la comunidad y la organización para atender los asuntos globales de desarrollo sostenible; considerando las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

Alcance: Grupo empresarial nuvoil Lineamientos

Gobierno Corporativo

Para nuvoil, un buen gobierno corporativo es un orientador de valor estratégico que permite proteger a los grupos de interés, monitorear la creación de beneficios y hacer un uso eficiente de los recursos mientras brinda transparencia en la información establecidos en el **Código de Conducta**.

Sistema de Gestión de Integral (SGI)

Administra la forma en la que se desarrollan los proyectos en nuvoil, constituyéndose en modelador de la cultura organizacional a través de herramientas de gestión de la seguridad industrial y salud laboral (OHSAS 18001), de calidad (ISO 9001) y relacionadas con el medio ambiente (ISO 14001). El SGI, en conjunto con la Responsabilidad Social Corporativa, hace parte fundamental de nuestro modelo de gestión en nuvoil.

Responsabilidad Social Corporativa

A través de acciones y programas se establecen objetivos en coordinación con las áreas estratégicas de la organización para generar una operación más sustentable. Los lineamientos se encuentran establecidos en la **Política de Vinculación con la Comunidad**.

Grupos de interés

El acercamiento y diálogo con los grupos de relación es un factor clave para la toma de decisiones y el compromiso con el desarrollo sostenible. nuvoil establece los alcances para cada grupo de relación conforme a lo siguiente:

Colaboradores: Proveemos oportunidades de empleo y crecimiento dentro de un ambiente laboral distinguido por altos estándares de seguridad e higiene lo que se traduce en bienestar para quienes integran el equipo nuvoil.

Comunidad: En alianza con organizaciones de la sociedad civil contribuimos dentro de las comunidades donde operamos para la generación de impacto social positivo y el otorgamiento de la licencia social para operar.

Proveedores: Construimos y gestionamos relaciones de confianza mediante el compromiso de estándares de elegibilidad aspirando a la construcción de operaciones justas y con criterios de sustentabilidad.

Clientes: Ofrecemos productos y servicios especializados de tecnología e innovación con altos estándares de seguridad en cada proyecto.

Accionistas e inversionistas: La transparencia en la rendición de cuentas nos permite generar mecanismos para incrementar el valor accionario, gestionar activos y generar rentabilidad económica y social en los proyectos a través de gobierno corporativo y responsabilidad social para suministrar las soluciones de innovación en petróleo y gas.

Gobierno: Operamos bajo el cumplimiento de leyes y normas locales, nacionales e internacionales.

Medio Ambiente: Proyectos que disminuyen la emisión de dióxido de carbono y promueven la venta de bonos de carbono. Vinculación con Asociaciones Civiles con programas de impacto positivo duraderos y con visión.

Compromisos

- Operar sobre los tres ejes de desarrollo: económico, social y ambiental.
- Contribuir a la creciente demanda de energía de la manera más segura y responsable.
- Cumplir con la legalidad y promover la transparencia en las operaciones.
- Gestionar adecuadamente los recursos, la energía y el manejo de residuos.
- Fomentar el desarrollo personal, familiar, laboral y social de todo el personal.
- Cumplir con estándares internacionales en el contexto de desarrollo sostenible.
- Incorporar formal y sistemáticamente las preocupaciones y expectativas de las partes interesadas en la toma de decisiones
- Informar sobre la manera en que se atienden los asuntos globales.
- Desarrollo del capital humano.
- Medir el impacto de la inversión social y ambiental.
- Maximizar el valor reputacional.

Mecanismos

- Misión nuvoil.
- Código de ética.
- Reglamento Interno.
- Sistema de Gestión Integral (SGI).
- Política de Vinculación con la Comunidad.
- Estructura organizacional y presupuesto anual de Responsabilidad Social Corporativa.
- Materialidad y diálogo con grupos de interés.
- Programas “Insignia” y voluntariado corporativo nuvoil.
- Inversión social.
- Empresa social Verde Balam.
- Proyecto Mecanismo de Desarrollo Limpio Tres Hermanos.
- Adhesión al Pacto Mundial de la ONU.
- Informe de sustentabilidad anual de conformidad con la metodología Global Report Initiative (GRI).

CONTACTO

Framboyanes 3303
Cd. Industrial Bruno Pagliai.
Veracruz, México 91697

Tel. +52 (229) 989 3770

www.nuvoil.com

